

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DI ENEL S.P.A. AI SENSI DELLO STANDARD INTERNAZIONALE ISO 37001:2016

Enel S.p.A. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente i principi del **Codice Etico** e del **Piano di Tolleranza Zero alla Corruzione** del Gruppo Enel e del proprio Modello di organizzazione e di gestione ex decreto legislativo n. 231, i quali costituiscono, unitamente all'**Enel Global Compliance Program** per le società controllate estere, i pilastri del proprio sistema di gestione anticorruzione.

Si impegna inoltre al perseguimento dei seguenti **obiettivi** generali per **la prevenzione** e la lotta alla corruzione:

- il **divieto assoluto** di porre in essere **comportamenti** che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- il rigoroso **rispetto della legislazione vigente** in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- l'implementazione di un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** conforme allo standard **ISO 37001:2016**, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- l'**incoraggiamento della segnalazione** di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- il **perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica** per la prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- la presenza di una **Funzione di Conformità** per la prevenzione della corruzione, composta da rappresentanti delle Funzioni Audit, Legal & Corporate Affairs e Personale e Organizzazione (unità Qualità), cui è garantita piena autorità e indipendenza;
- la **sensibilizzazione e formazione** dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.

Roma, 13/06/2019

Silvia Fiori
Head of Audit

Giulio Fazio
Head of Legal
and Corporate Affairs

Francesco Starace
Chief Executive Officer
and General Manager