

Politica sulla Salute e Sicurezza del Gruppo Enel



In Enel la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone vengono considerate il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero. Per questo ci impegniamo a creare processi e spazi di lavoro sempre più salutari e sicuri, sia per i dipendenti che per chiunque collabori con Enel¹.

PRINCIPI:

Siamo convinti che il successo del nostro business e il valore della nostra Azienda siano basati sul binomio imprescindibile **qualità - salute e sicurezza**, fondato sulla prevenzione, sulla conoscenza delle regole e sul loro puntuale rispetto.

Chiunque lavori con Enel, siano essi dipendenti diretti che collaboratori, è responsabile della **propria salute e sicurezza e di quella delle persone con cui interagisce**. Pensiamo inoltre che la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sia fondamentale per massimizzare la tutela della Salute e Sicurezza, a partire dall'individuazione delle situazioni di rischio fino alla scelta delle soluzioni per prevenirle e/o ridurle.

Crediamo che la promozione, implementazione e mantenimento di **Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori** secondo lo standard ISO 45001, garantiscano il **miglioramento continuo** monitorato costantemente attraverso indicatori di **misurazione** della **performance** di Salute e Sicurezza del Gruppo e dell'efficacia delle iniziative attuate.

Ci impegniamo ad andare oltre la compliance normativa, di Paese e internazionale, valorizzando esperienze e **best practices interne ed esterne, promuovendo il confronto** con i **top players** internazionali premiando e diffondendo gli **esempi di eccellenza** sulla sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVI STRATEGICI:

Tutte le nostre azioni sono orientate al raggiungimento dei nostri obiettivi strategici:

- Rendere sempre più sicuri processi, metodi di lavoro e attrezzature
- Consolidare la cultura della salute e sicurezza
- Ridurre l'indice di frequenza degli infortuni
- Raggiungere Zero infortuni Fatali
- Promuovere la salute e il benessere psicofisico

Al fine di incentivare il raggiungimento di questi obiettivi ogni anno, all'interno del Bilancio di Sostenibilità, vengono declinati i target quantitativi del Gruppo.

L'APPROCCIO:

Per garantire il miglioramento continuo applichiamo un metodo di gestione iterativo e data driven che si basa sul ciclo Pianificazione, Azione, Controllo e Miglioramento (Plan, Do, Check, Act).

In particolare, pianifichiamo e implementiamo processi e piani d'azione in un'ottica *risk based e data driven*. Li prioritizziamo e ne monitoriamo costantemente l'implementazione e l'efficacia anche tramite attività di supervisione e controllo in campo. Rivalutiamo e definiamo azioni di miglioramento sulla base dei dati raccolti dai sistemi digitali, dagli esiti dei controlli, dall'analisi degli eventi e dei near miss e dalle segnalazioni di sicurezza provenienti dal campo. Il nostro impegno è quello di identificare ed eliminare le cause radici degli incidenti per poter evitare il loro ripetersi in tutti i Paesi ed in tutti gli ambiti i business.

La comunicazione è lo strumento chiave per diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione i principi strategici per il nostro agire quotidiano e condividere le dinamiche degli incidenti nonché delle relative cause radice al fine di evitare il loro ripetersi in altre realtà organizzative o di Business.

AMBITI DI AZIONE:

I nostri ambiti di azione sono tre:

Personae: Puntiamo allo sviluppo di contenuti su misura che consolidino la **consapevolezza individuale al fine** di sviluppare e promuovere una solida **cultura** della salute e sicurezza in tutto il nostro perimetro aziendale. Formiamo adeguatamente tutti i dipendenti, in funzione delle attività svolte e dei rischi a cui sono esposti e creiamo un approccio alla sicurezza integrato a tutti i livelli dell'organizzazione, valido per tutti i processi e le attività, riconosciuto e adottato da tutte le persone. Promuoviamo fortemente l'adozione di tale approccio in ambito salute e sicurezza anche da parte delle imprese che lavorano con noi.

Come management, ci impegniamo a guidare con l'esempio, assicurando l'attuazione della presente politica e dei corretti comportamenti a tutti i livelli:

- **So cosa devo fare**
- **Pianifico come farlo**
- **Rispetto le regole e le procedure**
- **Penso prima di agire**
- **Proteggero la mia salute e quella di chi lavora con me**
- **Non do niente per scontato**
- **Mi fermo di fronte ad un dubbio**
- **Segnalo situazioni di pericolo e propongo azioni di miglioramento**
- **Partecipo attivamente a percorsi formativi**

Processi: Rivediamo costantemente **procedure**, metodi di lavoro e contenuto formativo in quanto leve fondamentali per garantire l'adozione di comportamenti sicuri.

Tecnologia: Usiamo l'**innovazione e la tecnologia** per eliminare, o laddove non possibile, **per minimizzare i rischi**. Spingiamo l'automazione delle attività più rischiose, miglioriamo le attrezzature e i dispositivi di protezione individuale e rendiamo più esperienziali ed efficaci i percorsi formativi.

La Politica H&S viene sottoposta al Consiglio Di Amministrazione contestualmente all'approvazione del Bilancio di Sostenibilità e conseguentemente diffusa ed applicata con il commitment del Top Management.

05/03/2024

Flavio Cattaneo
Amministratore Delegato

¹ Tale impegno è sancito anche all'interno della Policy sui Diritti umani.